

平成28年4月1日

社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団 行動計画

女性職員の長期勤続を実現し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2 当法人の課題

課題 : 採用における男女別競争倍率や管理職に占める男女別割合に大きな差は見られ
ないが、平均継続勤務年数は、男性よりも女性の方が1年6ヶ月短い。

3 目標

男女間の平均継続勤務年数の差を6ヶ月縮小し、1年にする。

4 取組内容と実施時期

取組 : 育児休業及び育児に関する休暇等並びに夏季休暇が取得しやすい
職場環境作りに取り組む

平成28年4月～ 新採用職員向けのオリエンテーションにおいて、育児休業や育児に
関する休暇等の説明を実施し、新採用職員に周知するとともに、当該
休業及び休暇の理解深化を図る。

平成28年5月～ 夏季休暇の取得促進のため、当該休暇の事務連絡内容を見直す
とともに、各所属長あてに当該休暇取得促進の依頼文を送付する。

平成28年9月～ 育児休業及び育児に関する休暇等の内容について、職員広報誌
(センターニュース)に掲載し周知する。